



АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08 февраля 2019 года

г. Владивосток

№ 68-па

Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде ежемесячной денежной выплаты

На основании Устава Приморского края, в соответствии с Законом Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» Администрация Приморского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде ежемесячной денежной выплаты.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие в период с 1 января 2019 года.

3. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

И.о. Губернатора края -
Главы Администрации
Приморского края

В.Г. Щербина

УТВЕРЖДЕН

постановлением
Администрации Приморского края
от 08 февраля 2019 года № 68-па

ПОРЯДОК

предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде ежемесячной денежной выплаты

1. Настоящий Порядок определяет порядок и условия предоставления за счет средств краевого бюджета меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты отдельным категориям медицинских работников, трудоустроившимся в медицинские организации, подведомственные уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, в размере 10,0 тыс. руб. в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2024 года в соответствии со статьей 1 Закона Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения».

2. Ежемесячная денежная выплата предоставляется в целях стимулирования медицинских работников к трудоустройству в медицинские организации, подведомственные уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, и сохранения кадрового потенциала.

3. Ежемесячная денежная выплата предоставляется врачам-специалистам, являющимся гражданами Российской Федерации, заключившим с медицинской организацией, подведомственной уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения (далее соответственно – медицинский работник, медицинская организация), трудовой договор в течение одного года после:

окончания обучения в образовательной организации высшего образования;

увольнения с военной службы по призыву (для лиц, призванных на военную службу в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

истечения, досрочного прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для лиц, которым отпуск по уходу за ребенком предоставлен в период получения образования в образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

окончания периода фактического осуществления ухода за ребенком, не достигшим возраста трех лет (для лиц, ребенок которых был рожден в период получения образования в образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

окончания ординатуры либо окончания аспирантуры (для лиц, поступивших в ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования, не осуществляющих трудовую деятельность врача-специалиста в период обучения в ординатуре либо аспирантуре).

4. Ежемесячная денежная выплата в полном размере предоставляется медицинскому работнику, заключившему с медицинской организацией трудовой договор по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

При выполнении в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) (совмещение) размер предоставляемой ежемесячной денежной выплаты, указанный в пункте 1 настоящего Порядка, не изменяется.

5. При замещении медицинским работником неполной штатной единицы на условиях трудового договора по основному месту работы ежемесячная денежная доплата (выплата) рассчитывается в пропорциональном отношении к замещаемой штатной единице.

6. Ежемесячная денежная выплата предоставляется медицинскому работнику по месту работы в медицинской организации начиная с первого числа месяца, следующего за месяцем даты заключения трудового договора, указанного в пункте 4 настоящего Порядка, до достижения пятилетнего стажа непрерывной работы по специальности в государственной или муниципальной медицинской организации, но не позднее 31 декабря 2024 года.

7. Медицинские организации осуществляют полномочия органа исполнительной власти Приморского края по предоставлению мер социальной поддержки медицинским работникам в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 3 декабря 2010 года № 395-па «О Порядке осуществления краевым государственным бюджетным учреждением и автономным учреждением полномочий органа исполнительной власти Приморского края по исполнению публичных обязательств перед физическим лицом, подлежащих исполнению в денежной форме, и финансового обеспечения их осуществления».

Предоставление меры социальной поддержки медицинским работникам медицинских организаций осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью краевого бюджета, кассовым планом исполнения краевого бюджета в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели департаменту здравоохранения Приморского края (далее - департамент).

8. Ежемесячная денежная выплата медицинскому работнику предоставляется на основании заявления о ежемесячной денежной выплате медицинскому работнику, в котором указываются паспортные данные гражданина Российской Федерации (серия, номер, дата выдачи, наименование подразделения, выдавшего документ, адрес места жительства), в случае отсутствия паспорта - данные о временном удостоверении личности гражданина

Российской Федерации (дата выдачи, наименование подразделения, выдавшего документ, адрес места жительства (места пребывания), дата, до которой действует документ), данные о счете, открытом в кредитной организации (для перечисления ежемесячной денежной выплаты), адрес электронной почты, номер контактного телефона (далее - заявление).

Заявление представляется медицинским работником руководителю медицинской организации.

Поступившее руководителю медицинской организации заявление регистрируется в день его подачи и рассматривается руководителем медицинской организации в течение пяти рабочих дней со дня его поступления.

9. По результатам рассмотрения заявления руководитель медицинской организации принимает решение о предоставлении или об отказе в предоставлении ежемесячной денежной выплаты медицинскому работнику в течение пяти рабочих дней со дня поступления заявления.

Решение о предоставлении или об отказе в предоставлении ежемесячной денежной выплаты медицинскому работнику принимается руководителем медицинской организации и оформляется приказом в течение трех рабочих дней.

10. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной денежной выплаты медицинскому работнику являются:

а) несоответствие медицинского работника требованиям пунктов 3-5 настоящего Порядка;

б) осуществление трудовой деятельности на условиях совместительства.

Уведомление об отказе в предоставлении ежемесячной денежной выплаты медицинскому работнику (с указанием причин отказа) направляется медицинскому работнику в течение трех рабочих дней со дня принятия руководителем медицинской организации решения об отказе в предоставлении ежемесячной денежной выплаты.

После получения указанного уведомления медицинский работник вправе обратиться повторно с заявлением в порядке, установленном пунктом 8 настоящего Порядка, устранив нарушения, которые послужили основанием для

отказа в предоставлении ежемесячной денежной выплаты.

11. Ежемесячная денежная выплата медицинскому работнику выплачивается ежемесячно в срок не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным, путем перечисления на указанный в заявлении счет.

В случае предоставления ежемесячной денежной выплаты медицинскому работнику в завышенном размере вследствие ошибки, допущенной медицинской организацией при расчете размера ежемесячной денежной выплаты медицинскому работнику, излишне выплаченные средства подлежат возврату медицинским работником.

Медицинскому работнику направляется уведомление о добровольном возврате излишне выплаченной суммы. В случае отказа медицинского работника от добровольного возврата излишне выплаченных ему средств они взыскиваются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством.

В случае предоставления ежемесячной денежной выплаты медицинскому работнику в заниженном размере вследствие ошибки, допущенной медицинской организацией при определении размера (срока выплаты) ежемесячной денежной выплаты медицинскому работнику, недоплаченные средства выплачиваются медицинскому работнику в месяце, следующем за месяцем, в котором была обнаружена ошибка. Выплата недоплаченных средств осуществляется и в том случае, когда месяц, в котором они должны быть перечислены, приходится на период, когда медицинский работник утратил право на получение ежемесячной денежной выплаты.

12. Предоставление ежемесячной денежной выплаты не производится в период:

а) отсутствия медицинского работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

в) отпусков без сохранения заработной платы, предоставляемых по просьбе медицинского работника, продолжительностью более 14 календарных дней в течение рабочего года;

г) обучения по дополнительным профессиональным программам (профессиональная переподготовка) по инициативе медицинского работника.

13. При исчислении пятилетнего стажа непрерывной работы, указанного в пункте 6 настоящего Порядка, учитываются периоды, предусмотренные пунктом 12 данного Порядка.

14. Предоставление ежемесячной выплата прекращается:

а) со дня расторжения трудового договора с медицинским работником;

б) со дня достижения медицинским работником пятилетнего стажа непрерывной работы по специальности в государственной или муниципальной медицинской организации.

Прекращение предоставления ежемесячной денежной выплаты медицинскому работнику осуществляется на основании приказа руководителя медицинской организации, издаваемого в течение трех рабочих дней со дня возникновения обстоятельств, указанных в настоящем пункте.

15. Ежемесячная денежная выплата, начисленная медицинскому работнику и не полученная им при жизни, наследуется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

16. В целях предоставления ежемесячной денежной выплаты, медицинским работникам медицинских организаций руководитель краевой медицинской организации:

ежемесячно до пятого числа месяца, следующего за месяцем принятия решения о предоставлении ежемесячной денежной выплаты, представляет в департамент заявку о выделении средств из краевого бюджета на предоставление ежемесячной денежной выплаты;

ежемесячно представляет в департамент в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем, отчет о произведенных расходах на предоставление ежемесячной денежной выплаты;

несет ответственность за правильность назначения и своевременное предоставление ежемесячной денежной выплаты;

обеспечивает адресность и целевой характер использования средств краевого бюджета на предоставление ежемесячной денежной выплаты.

17. Департамент:

ежемесячно формирует и представляет в департамент финансов Приморского края сведения (заявку на финансирование) по расходам краевого бюджета на выделение средств на предоставление ежемесячной денежной выплаты в соответствии с порядком, установленным департаментом финансов Приморского края для составления и ведения кассового плана исполнения краевого бюджета;

на основании заявок руководителей медицинских организаций в течение 10 рабочих дней формирует сводные реестры по фактическим начислениям (далее – реестр) и направляет их в государственное казенное учреждение Приморское казначейство;

осуществляет расходование средств на предоставление ежемесячной денежной выплаты на отдельные лицевые счета, открытые в органах Федерального казначейства по Приморскому краю для учета операций со средствами, предоставляемыми медицинским организациям из соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

18. Предоставляемые средства носят целевой характер и не могут быть использованы на цели, не предусмотренные настоящим Порядком.

19. Департамент обеспечивает соблюдение медицинскими организациями условий, целей и порядка, установленных при предоставлении ежемесячной денежной выплаты.
